



PROTOCOLLO D'INTESA

per tenuta corso di formazione a favore di donne in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (art. 37, D.Lgs 81/2008 e successive modificazioni)

tra

Consigliera di Parità della Provincia di Ravenna

Comitato per la promozione dell'imprenditoria femminile della Camera di Commercio di Ravenna

Linea Rosa Onlus di Ravenna

Sos Donna Onlus di Faenza

Demetra Donne in aiuto Onlus di Lugo

Organizzazioni Datoriali

Confartigianato

Confcommercio

Confesercenti

CNA

Confimi

Confindustria

Organizzazioni Sindacali

CGIL Ravenna

CISL Romagna

UIL Ravenna

Visti:

- gli artt. 1, 3, 37 e 51 della Costituzione Italiana;
- gli artt. 2, 3, 137 e 141 del Trattato CE;
- l'art. 1 e l'art. 2 del Trattato che istituisce una Costituzione per l'Europa;
- la Direttiva 76/207/CEE così come modificata dalla Direttiva 2002/73/CE inerenti l'attuazione del principio della parità di trattamento per quanto concerne l'accesso al lavoro, alla formazione e alla promozione professionale e le condizioni di lavoro;
- la Legge 903/77 relativa alla parità di trattamento tra uomini e donne in materia di lavoro;
- la Legge 125/91 e successive modificazioni sulle "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";
- il D.Lgs n. 196/2000 che disciplina l'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità;
- il D.Lgs n. 215/2003 e il D.Lgs n. 216/2003 di attuazione della Direttiva 2000/78/CE, rese in materia di divieto della discriminazione sul posto di lavoro a tutela dei c.d. "gruppi a rischio di esclusione sociale";
- il D.Lgs 145/2005 di attuazione della Direttiva 2002/73/CE, in materia di parità di trattamento per quanto concerne l'accesso al lavoro, alla formazione e alla promozione professionale e le condizioni di lavoro;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", che, nel recepire i contenuti del previgente D.Lgs 196/2000, affida, tra l'altro, alle Consigliere e ai Consiglieri di Parità, di individuare procedure efficaci di rilevazione delle violazioni alla normativa in materia di parità, pari opportunità e garanzie contro le discriminazioni, anche mediante la progettazione di apposite azioni formative;
- la ratifica, da parte del Senato Italiano, il 20 settembre 2012 della Convenzione del Consiglio d'Europa siglata l'11 maggio 2011 ad Istanbul, inerente la prevenzione e la lotta contro la violenza nei confronti delle donne e la violenza domestica;
- l'Accordo delle parti sociali europee del 26 aprile 2007 dal titolo "Accordo quadro sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro";
- le leggi statali e regionali in materia di prevenzione infortuni, igiene e sicurezza sul lavoro;
- il Regolamento del Comitato per la promozione dell'imprenditoria femminile approvato con delibera di Giunta n. 158 del 28/10/2013;

Considerato che:

- la Consigliera Provinciale di Parità ha, tra i suoi compiti istituzionali, anche quello di porre in essere azioni finalizzate alla promozione ed al controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e non discriminazione tra uomini e donne sul lavoro, attraverso la promozione di azioni positive ed il sostegno alle politiche attive del lavoro;
- Uno dei compiti del Comitato per l'imprenditoria Femminile è quello di sviluppare iniziative e avanzare proposte su ogni iniziativa che possa avere attinenza con la condizione femminile al fine di programmare e promuovere politiche rivolte al conseguimento di pari opportunità;
- Accordo di rete regionale di sostenibilità dell'inclusione sociale di genere a favore di donne in condizione di svantaggio sociale sottoscritto nel 2009;
- Accordo per la costituzione del Tavolo Lavoro, Conciliazione, Salute delle Donne nel territorio ravennate al quale partecipano i Comuni, la Provincia, le Organizzazioni Sindacali CGIL, CISL, UIL, il Comitato Imprenditoria Femminile della C.C.I.A.A. di Ravenna e A.U.S.L. di Ravenna sottoscritto nel 2009 ;
- le Associazioni Linea Rosa Onlus di Ravenna, Sos Donna Onlus di Faenza e Demetra Donne in aiuto Onlus di Lugo hanno come finalità, quello di offrire aiuto concreto alle donne che vivono situazioni di violenza;

Valutato che:

- la violenza alle donne è un grave problema sociale, che richiede di essere fronteggiato da un impegno congiunto, tanto sul piano politico quanto su quello operativo, delle istituzioni pubbliche e del mondo associativo;
- è importante promuovere azioni di prevenzione e contrasto alla violenza alle donne e alla violenza in genere;
- è di fondamentale importanza l'individuazione di forme di collaborazione e di percorsi comuni e condivisi;
- è necessaria una collaborazione ed una sinergia tra tutti i soggetti che nella società e nel mondo del lavoro hanno il compito e/o l'interesse di promuovere politiche contro la violenza alle donne;
- le donne che sono state vittime di violenza subiscono nella società ed ancora di più nel mondo del lavoro, discriminazioni di genere;
- l'autonomia economica e lavorativa costituisce lo strumento principale e concreto di prevenzione di situazioni di maltrattamento o violenza così come può assumere un ruolo fondamentale, efficace e risolutivo in un percorso di fuoriuscita dalla violenza;
- fra gli obiettivi principali della Convenzione del Consiglio d'Europa di Istanbul si ravvisa l'eliminazione della **discriminazione al fine di una concreta parità tra i sessi**

attraverso la predisposizione di politiche per la protezione e l'assistenza in favore delle vittime di violenza;

- la Rete nazionale supporta ed incentiva la stipula di protocolli, tra le Consigliere di Parità e i Centri antiviolenza e con le Associazioni di tutela delle vittime di molestie, finalizzati a garantire forme di sostegno alle donne che hanno subito atti di molestia o di violenza, sia di natura psicologica che a sfondo sessuale;

Le parti si impegnano:

- a porre in essere nel corso dell'anno 2017 corsi di formazione o favorire la partecipazione gratuita a corsi di formazione già programmati in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (art. 37, D.Lgs n. 81/2008 ssmm), a favore di donne che hanno subito violenza, come da richiesta emersa dai Centri Antiviolenza e su loro segnalazione/contatto, per un totale stimato di 34 donne nell'anno solare.

Inoltre le parti concordano di :

1 - valorizzare e promuovere l'attività delle Associazioni Linea Rosa Onlus, Sos Donna Onlus, Demetra Donne in aiuto Onlus;

2 - promuovere iniziative comuni i per sollecitare a livello locale lo sviluppo di azioni positive a contrasto della violenza alle donne, con particolare riferimento all'ambito lavorativo con possibilità di inserimento delle donne in percorsi/corsi formativi ;

3 - collaborare con le Associazioni Linea Rosa Onlus, Sos Donna Onlus, Demetra Donne in aiuto Onlus in percorsi informativi e di sensibilizzazione rivolti alla cittadinanza, ai soggetti operanti nel mondo del lavoro (imprese pubbliche e private, parti sociali), al sistema dell'istruzione e della formazione professionale, con particolare attenzione alle giovani generazioni, con l'obiettivo di prevenire e contrastare i fenomeni della violenza.

VALIDITA' E DURATA DELL'INTESA

Le parti concordano di assegnare al presente protocollo una validità di un anno dalla sottoscrizione con possibilità di proroga.

Ravenna, 6 marzo 2017

La Consigliera di Parità della Provincia di Ravenna



Comitato per la promozione dell'imprenditoria femminile della CCIAA di Ravenna

Linea Rosa Onlus Ravenna

Enrico Pignone

Sos Donne Onlus Faenza

Aut. della Donne

Demetra Donne in aiuto Onlus Lugo

Marta Cotti

Confartigianato

Romano

Confcommercio

Antonio Pignone

Confesercenti

Stefania Pignone

CNA

Roberto Pignone

Confimi

Benedetto Leonelli

Confindustria

Stefano

CGIL Ravenna

Stefano

CISL Romagna

Franco Pignone

UIL Ravenna

David Brando